

## OTM-R Lista kontrolna

**Numer sprawy:** 2020PL463704

**Nazwa organizacji:** Maria Sklodowska-Curie National Institute of Oncology Gliwice Branch

**Dane kontaktowe organizacji:** Wybrzeze Armii Krajowej 15, Gliwice, 44-101

Data złożenia

### OTM-R Lista sprawdzająca

Dla Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji (OTM-R) dostępna jest specjalna lista kontrolna samooceny. Prosimy o zaraportowanie statusu osiągnięć, a także szczegółowe informacje na temat stosowanych wskaźników i formy pomiaru

<b>Lista kontrolna OTM- R dla organizacji</b>					
	Otwarta	Przejrzysta	Merytoryczna	Odpowiedzi: ++ Tak, całkowicie +/-Tak, zasadniczo -/+ Yes, częściowo -- Nie	* Sugerowane wskaźniki (lub forma pomiaru)
<b>OTM-R system</b>					
Czy opublikowaliśmy wersję naszej polityki OTM-R-u online (w języku narodowym i w języku angielskim)?	x	x	x	-/+ <b>tak, częściowo</b>	Publikacja znowelizowanych zasad polityki OTM-R-u na stronie internetowej MSCN-RIO (w języku narodowym i angielskim) (12.2021)
Czy posiadamy wewnętrzny przewodnik określający jasne procedury i praktyki OTM-R dla wszystkich rodzajów stanowisk?	x	x	x	<b>++ Yes, całkowicie</b>	Zasady rekrutacji pracowników naukowych zostały zawarte w Regulaminie rekrutacji na stanowiska naukowe (Zarządzenie Dyrektora Instytutu nr 4/2018) Wspomniane rozporządzenie jest obecnie aktualizowane i wkrótce wejdzie w życie jego nowa wersja) oraz w Statut (Rozdział VI).

Czy wszyscy zaangażowani w proces są wystarczająco przeszkoleni w zakresie OTM-R-u?	x	x	x	<b>-/+ Tak, częściowo</b>	W ramach działań planowane jest prowadzenie działań informacyjnych i szkoleń dla rekrutacji pracowników i innych osób zaangażowanych w proces rekrutacji. Dodatkowo zasady awansu i rekrutacji na stanowiska naukowe zostaną zamieszczone na stronie internetowej Instytutu oraz w przewodniku dla pracowników [Q2 022][poz.12,13]
Czy wykorzystujemy (wystarczająco) narzędzia e-rekrutacji?	x	x		<b>++ Tak, całkowicie</b>	W tej dziedzinie nie trzeba podejmować żadnych działań. MSCN RIO Oddział Gliwice publikuje informacje o rekrutacji na stanowiska naukowe na następujących stronach internetowych: <a href="http://www.io.gliwice.pl/instytut/oferty-pracy">http://www.io.gliwice.pl/instytut/oferty-pracy</a> <a href="https://euraxess.ec.europa.eu/jobs">https://euraxess.ec.europa.eu/jobs</a> <a href="http://www.io.gliwice.bip.info.pl/index.php?idmp=7&amp;r=r">http://www.io.gliwice.bip.info.pl/index.php?idmp=7&amp;r=r</a> Reklamy publikowane są również za pośrednictwem mediów społecznościowych. Instytut poszukuje również innych możliwości zamieszczania ogłoszeń o pracę
Czy mamy wdrożony system kontroli jakości OTM-R?	x	x	x	<b>-- Nie</b>	Planowane jest stworzenie systemu kontroli jakości procesu rekrutacji [Q1 of 2022] Poz.[12,13,15]
Czy nasza obecna polityka OTM-R zachęca zewnętrznych kandydatów do aplikowania?	x	x	x	<b>+/- Tak, zasadniczo</b>	Pomimo tego, że obowiązujące regulacje wewnętrzne wskazują sposoby informowania o dostępnych ofertach pracy, zdarza się, że informacje te nie docierają skutecznie do odbiorców. Proponuje się poszukiwanie i wdrażanie nowych możliwości informowania o dostępnych ofertach pracy, w tym w ramach realizowanych projektów naukowo-badawczych
Czy nasza obecna polityka OTM-R-u jest zgodna z polityką przyciągania naukowców z zagranicy?	x	x	x	<b>-/+ Tak, częściowo</b>	Pomimo tego, że publikując ogłoszenia na portalu Euraxess, Instytut umożliwia rekrutację pracowników zagranicznych, wymagane są w tym zakresie dodatkowe zadania, w tym umieszczenie ogłoszeń na stronie internetowej instytutu również w języku angielskim oraz wyznaczenie osoby

					odpowiedzialnej za proces zatrudniania zagranicznych pracowników. pracownicy w Dziale Kadr
--	--	--	--	--	--

Czy nasza obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką przyciągania niedostatecznie reprezentowanych grup?	x	x	x	<b>++ Tak, całkowicie</b>	Rekrutacja na stanowiska naukowe w instytucie opiera się na określonych wymaganiach merytorycznych, z uwzględnieniem zasady niedyskryminacji
Czy nasza obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką zapewnienia atrakcyjnych warunków pracy dla naukowców?	x	x	x	<b>+/- Tak, zasadniczo</b>	Obecna polityka OTM-R w Instytucie zapewnia atrakcyjne warunki zatrudnienia w Instytucie. Niezbędne jest jednak podejmowanie działań w celu ich ciągłego doskonalenia. Potrzebne działania: Stworzenie wewnętrznej strony internetowej zawierającej wszystkie niezbędne informacje o prawach i obowiązkach pracowników obowiązujących w Instytucie Regulacji. Stworzenie poradnika dla nowo zatrudnionych pracowników. Przygotowanie instrukcji składania skarg i zażaleń.

Czy dysponujemy środkami, aby monitorować, czy na oferowane stanowiska pracy aplikują badacze spełniający wymagania w największym stopniu?				-- Nie	Przygotowanie systemu oceny jakości kandydata
<b>Etap ogłoszeń i aplikowania</b>					

Czy mamy jasne wytyczne lub szablony (np. EURAXESS) ogłoszeń na stanowiska.	x	x		<b>+/-Tak, zasadniczo</b>	Zasady rekrutacji pracowników na stanowiska naukowe zostały określone w Regulaminie awansowania na stanowiska naukowe wprowadzonym Zarządzeniem Dyrektora Instytutu nr 4/2018 (dokument jest na bieżąco aktualizowany i wkrótce wejdzie w życie jego nowa wersja) oraz w Statucie Instytutu (Rozdział VI). Planowane jest stworzenie szablonu ogłoszenia o pracę.
Czy w ogłoszeniach o pracę zamieszczamy odniesienia/linki do wszystkich elementów przewidzianych w odpowiedniej sekcji instrukcji?	x	x		<b>+/-Tak, zasadniczo</b>	Ogłoszenia o pracę zostaną przygotowane z uwzględnieniem zasad OTM-R-u oraz zasad równego traktowania i niedyskryminacji. Zostanie przygotowany wzór ogłoszenia o pracę.
Czy w pełni wykorzystujemy EURAXESS, aby zapewnić, że nasze oferty pracy badawczej dotrą do szerszego grona odbiorców?	x	x		<b>+/-Tak, zasadniczo</b>	Zgodnie z wewnętrznymi regulacjami, takimi jak Rozporządzenie o rekrutacji na stanowiska naukowe, ogłoszenia o pracę publikowane są na stronie internetowej Euraxess. Aby móc w pełni korzystać ze strony Euraxess, sugerujemy zamieszczanie również ogłoszeń o stanowiskach w projektach badawczych.
Czy korzystamy z innych narzędzi ogłoszeń o pracę?	x	x		<b>+/- Tak, Zasadniczo</b>	Ogłoszenia o pracę publikowane są na stronie internetowej MSCNRIO Oddział Gliwice, za pośrednictwem mediów społecznościowych oraz na tablicy informacyjnej w widocznym miejscu Instytutu. Proponuje się poszukiwanie nowych możliwości rozpowszechniania informacji o dostępnych ofertach pracy na stanowiskach naukowych, w tym projektów badawczych

Czy ograniczamy obciążenie administracyjne kandydata do minimum?	x			<b>++ Tak, całkowicie</b>	W tym zakresie nie trzeba podejmować żadnych działań, Liczba dokumentów niezbędnych do złożenia aplikacji na dane stanowisko naukowe została ograniczona do minimum
<b>Faza selekcji i oceny</b>					
Czy mamy jasne zasady dotyczące powoływania komisji rekrutacyjnych?		x	x	<b>++ Tak, całkowicie</b>	Nie wymaga działań. zasady powoływania komisji kwalifikacyjnych reguluje wewnętrzny Regulamin rekrutacji na stanowiska naukowe (Zarządzenie Dyrektora Instytutu nr 4/2018)
Czy mamy jasne zasady dotyczące składu komisji rekrutacyjnych?		x	x	<b>++ Tak, całkowicie</b>	Nie trzeba podejmować żadnych działań. Zasady dotyczące składu komisji kwalifikacyjnych reguluje wewnętrzny Regulamin rekrutacji na stanowiska naukowe (Zarządzenie Dyrektora Instytutu nr 4/2018)
Czy komisje są wystarczająco zrównoważone pod względem płci?		x	x	<b>++ Tak, całkowicie</b>	Czasami skład niektórych komisji nie jest zrównoważony pod względem płci. Nie wynika to jednak z barier w tym obszarze, ale ze struktury płci w grupie pracowników, którzy mogą być członkami takich komisji.
Czy mamy jasne wytyczne dla komisji rekrutacyjnych, które pomagają oceniać w sposób „merytoryczny”, który prowadzi do wyboru najlepszego kandydata?			x	<b>+/- Tak, zasadniczo</b>	Kryteria rekrutacji na stanowiska naukowe zostały jasno określone w Regulaminie rekrutacji na stanowiska naukowe Zarządzeniem Dyrektora Instytutu nr 4/2018 (dokument jest na bieżąco aktualizowany i wkrótce wejdzie w życie jego nowa wersja). Planowane jest zorganizowanie szkoleń dla członków komisji rekrutacyjnych w celu podniesienia ich kompetencji miękkich w tym zakresie
<b>Appointment phase</b>					
Czy informujemy wszystkich kandydatów na koniec procesu selekcji?		x		<b>++ Tak, całkowicie</b>	Nie wymaga działań. Wszyscy kandydaci są informowani o wynikach rekrutacji.

Czy zapewniamy odpowiednią informację zwrotną kandydatom?		x		<b>-/+ Tak, częściowo</b>	Wszyscy kandydaci mają prawo wglądu do dokumentacji postępowania na każdym etapie rekrutacji.
Czy mamy odpowiedni mechanizm składania skarg?		x		<b>++ Tak całkowicie</b>	Zasady odwołania się od wyników oceny zostały jasno określone w Regulaminie konkursu na stanowisko naukowe, Zarządzenie Dyrektora Instytutu nr 4/2018
<b>Ocena ogólna</b>					
Czy mamy system do oceny, czy OTM-R realizuje swoje cele?				<b>++ Tak, całkowicie</b>	Powołano Komitet Monitorujący